

Formation au counseling des équipes des Antennes « Cancer & Travail : Agir ensemble »

Les antennes « *Cancer et Travail : Agir ensemble* » de Sanofi ont pour mission d'accompagner chaque salarié·e touché·e directement ou indirectement par un cancer dans son parcours professionnel. Chaque antenne est composée d'une équipe réunissant plusieurs compétences : salarié·e ou proche directement concerné·e, manager responsable, médecin du travail, assistant·e social·e et responsable RH, de manière à ce que chaque salarié·e dispose sur son propre site de toutes les ressources mobilisables dans l'entreprise.

1 - Public de la formation

Salarié·es volontaires pour animer les antennes « Cancer & Travail – Agir ensemble ».

2 - Contenus de la formation

Stratégie décennale de lutte contre les cancers 2021-2030 ; l'impact du cancer ; cancer et travail ; les dimensions du rétablissement dans le cancer ; écoute et accompagnement cancer.

3 - Objectif général de la formation

Accompagner les salarié·es directement ou indirectement concerné·es par le cancer pour leur maintien et retour au travail en prenant en compte les situations de travail impactées et leurs effets sur la personne, les collègues, l'organisation du travail, le climat de travail et les relations interpersonnelles.

4 – Objectifs intermédiaires

A l'issue de la formation, les participantes et les participants seront en capacité de :

- comprendre la dynamique du cancer et de l'après cancer en lien avec le développement personnel et professionnel ;
- repérer les différentes dimensions du rétablissement en lien avec le travail ;
- développer une écoute centrée sur la personne ;
- identifier les situations critiques liées au cancer au sein de l'entreprise (individus, groupes, tâches, activités, productivité, climat, cultures d'action et valeurs) ;
- déployer un counseling de résolution de problèmes, de gestion de crise, et d'aide à la prise de décision ;
- communiquer sur le programme pilote de Sanofi « *Cancer et Travail : Agir ensemble* » ;
- créer un climat d'attention à autrui transposable dans d'autres situations de vulnérabilité vécues dans l'entreprise.

5 – Format de la formation :

Formation d'une durée de 21 heures dispensée en mode présentiel.

6 – Dates et lieu de la formation

Se reporter à l'invitation qui vous a été envoyée.

7 - Méthodes pédagogiques

Alternance d'apports théoriques et méthodologiques
- Etudes de cas - Séquences d'analyse de la pratique - Mises en situation - Discussions dirigées
- Entraînement à l'utilisation de techniques et d'outils spécifiquement conçus pour les équipes des antennes (cf. *Manuel de counseling pour les antennes*).

Mise à disposition d'une plateforme de ressources : recommandations officielles, sélection d'articles, diaporamas de la formation, références bibliographiques), exercices en ligne (quizz), questionnaire d'auto-évaluation de la formation à remplir en ligne à l'issue de la formation.

8 – Equipe formation

Pr Catherine Tourette-Turgis, Titulaire de la Chaire Compétences et vulnérabilités de Sorbonne Université & Fondatrice de l'Université des Patient·es – Sorbonne U.

Lennize Pereira Paulo, Docteure en formation des adultes, Responsable du pôle Formation de Comment Dire & Chercheure au Centre de recherche sur la formation du Conservatoire national des arts et métiers (cnam) & Directrice de l'Université des Patient·es – Sorbonne Université.

Maryline Rébillon, Présidente et co-fondatrice de Comment Dire & Responsable de projet - Chaire Compétences et vulnérabilités de Sorbonne Université. Elle pilote l'action, coordonne les intervenantes, assure le suivi avec les personnes de Sanofi en charge de la formation.