

FORMATION ÉCOUTE ET ACCOMPAGNEMENT EN MILIEU DE TRAVAIL

Ce programme s'inscrit dans les recommandations de l'INCa en lien avec la charte des 11 engagements qu'elle a élaborée et qui a été signée par plusieurs grandes entreprises. Il s'agit d'aider les entreprises à développer une véritable démarche d'accompagnement du maintien et du retour à l'emploi de ses salariés* touchés directement ou indirectement par un cancer.

Public

Groupe pluri-professionnels en intra réunissant 15 collaborateurs* engagés dans la mise en place de cellule d'écoute et d'accompagnement de salariés concernés directement et/ou indirectement par le cancer.

Pré-requis

Avoir validé un module de sensibilisation de 2 jours à l'Entretien motivationnel (attestation de formation à présenter lors de la demande d'inscription).

Durée et format de la formation

Formation de **28 heures (2x2 jours)** en mode **présentiel** et/ou **mixte** pour un groupe de **15 personnes** maximum

Compétences visées

Développer des compétences pour l'écoute et l'accompagnement de salariés concernés directement et indirectement par le cancer.

Objectifs généraux

- **Appréhender l'ensemble des aspects de la problématique Cancer et Travail,**
- **Repérer les besoins** des salariés, des proches aidants concernés par le cancer,
- **Reconnaître l'impact du cancer** sur le développement professionnel,
- **Identifier les composantes de l'accompagnement** de salariés et proches aidants en termes de maintien et retour au travail à chaque étape du cancer,
- **S'entraîner à la conduite d'entretien d'accompagnement** (attitudes, techniques, stratégies de counseling),
- **Connaître les types d'actions développées au sein d'entreprises signataires de la Charte INCa.**

**La forme masculine utilisée dans cette fiche pour en faciliter la lecture représente aussi bien les femmes que les hommes.*

Contenus

- **Cancer et travail. Les faits et les chiffres - Les plans cancer - L'après cancer - La charte de l'INCa - Les notions fondamentales pour pouvoir agir en entreprise. Les besoins spécifiques du salarié et du proche aidant à chaque étape du parcours de soin,**
- **Le rétablissement dans le cancer** : concepts clés - exemples d'action - modèles d'intervention,
- **Stratégies d'intervention (counseling)** : aide à la prise de décision, à la résolution de problème, gestion de crise. Entraînement à la pratique. • Réflexions sur des axes d'intervention à développer par votre entreprise,

Méthodes pédagogiques et dispositif d'évaluation

En présentiel

Alternance d'apports théoriques et méthodologiques - Études de cas - Séquences d'analyse de la pratique - Mises en situation - Discussions dirigées - Entraînement à l'utilisation de techniques de counseling et de supports d'accompagnement - Mise à disposition d'un espace ressources en ligne.

Évaluation

Questionnaire pré et post-formation + Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation.

Intervenante

Formatrice expérimentée dans le champ du rétablissement en oncologie

Responsable de l'action

Maryline RÉBILLON, Présidente de COMMENT DIRE et Responsable de projet - Chaire compétences et vulnérabilités, Université des patient·es Sorbonne Université

Calendrier, lieu et tarif de la formation

Contactez Maryline RÉBILLON au 06 73 87 39 91

Valeur ajoutée

- **Notre expérience de terrain en milieu hospitalier** : co-conception et co-animation du programme «Café du Rétablissement ®» pour des patients à la fin de traitements intensifs du cancer et déclarés en rémission ou en guérison, et en entreprises : appui à l'implantation de dispositifs d'écoute et d'accompagnement de salariés concernés directement ou indirectement par le cancer.
- **Édition en 2019 de l'ouvrage «Cancer et travail - Manuel d'écoute et d'accompagnement pour les entreprises».**