

FORMATION ÉCOUTE ET ACCOMPAGNEMENT EN MILIEU DE TRAVAIL

Ce programme s'inscrit dans les recommandations de l'INCa en lien avec la charte des 11 engagements qu'elle a élaborée et qui a été signée par plusieurs grandes entreprises. Il s'agit d'aider les entreprises à développer une véritable démarche d'accompagnement du maintien et du retour à l'emploi de ses salariés* touchés directement ou indirectement par un cancer.

Public

Groupe pluri-professionnels en intra réunissant 15 collaborateurs* engagés dans la mise en place de cellule d'écoute et d'accompagnement de salariés concernés directement et/ou indirectement par le cancer.

Pré-requis

Aucun.

Durée et Format de la formation

Formation de 28 heures (2x2 jours) en mode présentiel et/ou mixte pour un groupe de 15 personnes maximum.

Compétences visées

Développer des compétences pour l'écoute et l'accompagnement de salariés concernés directement et indirectement par le cancer

Objectifs

- **Appréhender l'ensemble des aspects de la problématique** Cancer et Travail
- **Repérer les besoins** des salariés, des proches aidants concernés par le cancer
- **Reconnaître l'impact du cancer** sur le développement professionnel
- **Identifier les composantes de l'accompagnement** de salariés et proches aidants en termes de maintien et retour au travail à chaque étape du cancer
- **S'entraîner à la conduite d'entretien d'accompagnement** (attitudes, techniques, stratégies de counseling)
- **Connaître les types d'actions développées** au sein d'entreprises signataires de la Charte INCa.

**La forme masculine utilisée dans cette fiche pour en faciliter la lecture représente aussi bien les femmes que les hommes.*

Contenus

- **Cancer et travail. Les faits et les chiffres - Les plans cancer - L'après cancer**
- La charte de l'INCa - Les notions fondamentales pour pouvoir agir en entreprise.
Les besoins spécifiques du salarié et du proche aidant à chaque étape du parcours de soin.
- **Le rétablissement** dans le cancer. Concepts clés - Exemples d'action - Modèles d'intervention
- **Stratégies d'intervention** (counseling) : aide à la prise de décision, à la résolution de problème, gestion de crise. Entraînement à la pratique.
- **Réflexions sur des axes d'intervention à développer** par votre entreprise.

Méthodes pédagogiques et dispositif d'évaluation

Alternance d'apports théoriques et méthodologiques - Études de cas - Séquences d'analyse de la pratique - Mises en situation - Discussions dirigées - Entraînement à l'utilisation de techniques de counseling et de supports d'accompagnement - Mise à disposition d'un espace ressources en ligne.

Évaluation

Questionnaire pré et post-formation + Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation.

Intervenantes

Formatrices expérimentées et engagées dans le rétablissement en oncologie.

Responsable de l'action

Maryline RÉBILLON, Présidente et Directrice de COMMENT DIRE et Professeure associée, Sorbonne Université.

Calendrier, lieu et tarif de la formation

Contactez Maryline RÉBILLON au **06 73 87 39 91**

Valeur ajoutée

- **Notre expérience de terrain en milieu hospitalier** : co-conception et co-animation du programme «Café du Rétablissement[®]» pour des patients à la fin de traitements intensifs du cancer et déclarés en rémission ou en guérison, et en entreprises : appui à l'implantation de dispositifs d'écoute et d'accompagnement de salariés concernés directement ou indirectement par le cancer.
- **Édition en 2019 de l'ouvrage «Cancer et travail – Manuel d'écoute et d'accompagnement pour les entreprises».**