

QU'EST QU'UNE BONNE QUESTION DE PLAIDOYER ?

AIDE MÉMOIRE

Est-ce que le fait de travailler sur cette question :

© Catherine TOURETTE-TURCIS, 2020

- 1** SE TRADUIRA PAR UNE VÉRITABLE AMÉLIORATION DE LA VIE DES GENS ?
- 2** DONNERA AUX GENS LE SENTIMENT DE LEUR PROPRE POUVOIR ? 
- 3** SERA RESSENTI DE FAÇON LARGE ET PROFONDE ?
- 4** FORGERA DES ORGANISATIONS ET DES ALLIANCES DURABLES ?
- 5** OFFRIRA DES OPPORTUNITÉS AUX FEMMES ET AUX AUTRES POUR APPRENDRE, MIEUX CONNAÎTRE LE DOMAINE DE LA POLITIQUE ET S'Y IMPLIQUER ? 
- 6** VERRA NAÎTRE DE NOUVEAUX LEADER ?
- 7** VA PROMOUVOIR LA PRISE DE CONSCIENCE ET LE RESPECT DES DROITS ?
- 8** VA ASSOCIER LES PRÉOCCUPATIONS LOCALES À DES QUESTIONS DE PLUS GRANDE AMPLÉUR, PEUT-ÊTRE MÊME À UNE ÉCHELLE NATIONALE ? 
- 9** OFFRIRA DES POSSIBILITÉS DE COLLECTE DE FONDS ?
- 10** PERMETTRA À L'ORGANISATION DE POURSUIVRE SA VISION ET SA MISSION ?
- 11** A DES CHANCES D'ABOUTIR ?
Existe-t-il une cible précise, un calendrier défini et une solution politique claire ? 

ANALYSER UN PROBLÈME EN 4 ÉTAPES



Le tronc de l'arbre représente le problème crucial

Dessinez la forme de l'arbre sur un grand tableau blanc et écrivez le problème principal ou l'enjeu primordial sur le tronc de l'arbre



Les racines représentent les causes du problème

Sur des bouts de papier ou de carton plus petits, écrivez les causes du problème. Il s'agit des racines de l'arbre



Les branches représentent les effets du problème

Sur d'autres cartons, inscrivez les conséquences qui découlent du problème principal. Il s'agit des feuilles de l'arbre

En groupe

Vous pouvez négocier entre vous pour vous servir de l'arbre comme outil de discussion à propos de la priorité et de l'emplacement des feuilles et des racines.

La discussion, le débat et le dialogue sont au cœur de l'exercice, à mesure que les facteurs sont organisés et réorganisés, formant souvent des racines et des branches secondaires



La prochaine étape du processus de l'arbre à problèmes consiste à commencer à décortiquer les causes du problème de façon à voir où vous pourriez avoir le plus d'effet.

La technique de l'arbre à problèmes.
Extrait : Start, D. et Hovland, I.(2004), Tools for Policy Impact. A Handbook for Researchers. ODI.

ANALYSER DES PARTIES PRENANTES

IDENTIFIER LA PROBLÉMATIQUE ET DÉTERMINER VOTRE POSITION

ATTITUDE DE LA PARTIE PRENANTE VIS-À-VIS DE VOTRE POSITION

Dans quelle mesure la partie prenante est-elle d'accord (ou en désaccord) avec votre position ?

IDENTIFIER ET LISTER TOUTES LES PARTIES PRENANTES

Vous assignerez à chaque partie prenante une attitude vis-à-vis de votre position :

CC = Tout à fait Contre

C = Contre

N = Neutre

P = Pour

PP = Tout à fait Pour

IMPORTANCE DU PROBLÈME AUX YEUX DE LA PARTIE PRENANTE

Par rapport aux autres parties prenantes, quelle importance revêt ce problème aux yeux de cette partie prenante ?

POUR CHAQUE PARTIE PRENANTE

Vous assignerez à chaque partie prenante un niveau d'importance vis-à-vis de votre position :

F = Faible

M = Moyenne

E = Élevée

INFLUENCE DE LA PARTIE PRENANTE SUR LA PROBLÉMATIQUE

Par rapport aux autres parties prenantes, quelle influence cette partie prenante exerce-t-elle sur la problématique ?

POUR CHAQUE PARTIE PRENANTE

Vous assignerez à chaque partie prenante un niveau d'influence vis-à-vis de votre position :

F = Faible

M = Moyenne

E = Élevée