

# PHASE DIAGNOSTIC



ANNONCE

PEURS

PRISES  
DE DÉCISIONS

INCERTITUDES

ATTENTE

## AXES PRIORITAIRES D'INTERVENTION



### SOUTENIR LA DIMENSION MÉDICALE ET PSYCHOLOGIQUE

- **Écoute et accueil** des questionnements de la personne en lien avec l'annonce et le parcours de soin
- **Information** sur les questions à poser au monde médical pour pouvoir prendre des décisions par rapport à son travail
- **Partage** d'expériences



### RASSURER SUR LA DIMENSION PROFESSIONNELLE

- **Information** sur le dispositif de protection des salarié(e)s de Sanofi
- **Aide à la prise de décision**  
Partager ou non le diagnostic ? Avec qui ?  
Quand ? Comment ? Quoi dire ?  
Anticiper les réactions des collègues, des managers...
- **Gestion des émotions collectives**



### EXPLORER LA DIMENSION CONJUGALE ET FAMILIALE

- **Évaluation** du degré de soutien
- **Aide à la prise de décision**  
Partager ou non le diagnostic ? Avec qui ? Quand ? Comment ? Quoi dire ?
- **Aide à l'anticipation** des réactions de l'entourage
- **Partage** d'expériences

## RÉACTIONS

SUBJECTIVES

ORGANISATIONNELLES

INQUIÉTUDE  
COMPASSION  
AMBIVALENCE

DÉSTABILISATION  
INCERTITUDES  
ÉMOTIONS COLLECTIVES



# PHASE INTENSIVE DE TRAITEMENT



DÉBUT

CHANGEMENT

IMAGE DE SOI

DÉCISIONS

ESPOIR

SE SOIGNER



FIN DES TRAITEMENTS

## AXES PRIORITAIRES D'INTERVENTION



### SOUTENIR LA DIMENSION ÉCONOMIQUE

- Exploration des besoins
- Informations sur les dispositifs et ressources disponibles



### EXPLORER LA DIMENSION SOCIALE

- Prévention de la désocialisation
- Information sur les ressources associatives
- Orientation



### PROTÉGER LA DIMENSION PROFESSIONNELLE

- Maintien du lien et du sentiment d'appartenance
- Réponses aux questions sur «Traitement du cancer et Travail»
- Exploration du degré de préparation à la reprise du travail (la personne / l'entreprise)
- Informations sur les aménagements possibles
- Prévention des discriminations
- Valorisation des activités de «care»

## RÉACTIONS

SUBJECTIVES

OUBLI  
INQUIÉTUDES LIENS

ORGANISATIONNELLES

INCERTITUDES  
OUBLI ANTICIPATION



# 2 ANS APRÈS LE DIAGNOSTIC



SE RÉTABLIR

VULNÉRABILITÉ

EFFETS TARDIFS  
DES TRAITEMENTS

DÉCISIONS

SUIVI DE SURVEILLANCE

## AXES PRIORITAIRES D'INTERVENTION



### SOUTENIR LA DIMENSION MÉDICALE ET PSYCHOLOGIQUE

- Promotion de la santé et du suivi de surveillance
- Validation des fluctuations émotionnelles
- Prise en compte des séquelles post-traitements
- Partage d'expériences



### SOUTENIR LA DIMENSION CONJUGALE ET FAMILIALE

- Prendre en compte l'épuisement et les inquiétudes de l'entourage proche (conjoint, enfants, parents, etc.)
- Partage d'expériences



### RÉUSSIR SUR LA DIMENSION PROFESSIONNELLE

- Reconnaître les compétences acquises liées au cancer
- Aide à la résolution de problèmes
- Gestion de crise
- Accompagnement de la reprise du développement professionnel (motivation, ambition, promotion, carrière)
- Prévention des discriminations



### VALIDER LA DIMENSION EXISTENTIELLE

- Accueil et acceptation des choix existentiels de la personne

## RÉACTIONS

SUBJECTIVES

ORGANISATIONNELLES

RÉATTACHEMENTS  
ESPOIR  
HÉSITATION  
DÉCEPTION

HÉSITATIONS  
ATTENTES  
ÉTONNEMENTS  
ÉMOTIONS COLLECTIVES



# 5 ANS APRÈS LE DIAGNOSTIC



SURVEILLANCE

CHANGEMENTS

INCERTITUDES

STRESS POST-TRAUMATIQUE

PEUR DE LA RÉCIDIVE

DÉCISIONS

## AXES PRIORITAIRES D'INTERVENTION



### SOUTENIR LA DIMENSION MÉDICALE ET PSYCHOLOGIQUE

- Informations sur les soins dans «l'après cancer»
- Prise en compte des effets tardifs et à long terme du traitement
- Promotion de la santé, prévention et réduction des risques
- Partage d'expériences



### SOUTENIR LA DIMENSION PROFESSIONNELLE

- Réaménagements (tâches, poste, temps partiel...)
- Intégration des acquis de l'expérience du cancer
- Prévention des discriminations
- Promotion du développement professionnel
- Partage d'expériences



### VALIDER LA DIMENSION EXISTENTIELLE

- Accueil et validation des changements de priorité et des repositionnements de la personne
- Partage d'expériences



### PROTÉGER LA DIMENSION ÉCONOMIQUE

- Informations sur le "Droit à l'oubli"
- Informations sur les dispositifs et ressources disponibles dans l'entreprise
- Informations sur la prise en charge des soins de suivi et de support

## RÉACTIONS

SUBJECTIVES

ESPOIR  
RÉASSURANCE BANALISATION  
STIGMATISATION

ORGANISATIONNELLES

AMBIVALENCE  
INCERTITUDES ÉTONNEMENTS  
STIGMATISATION

